

<b>Kehitysohjelmat</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Hankejohtaja
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>		
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernihoitajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)		X
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §)	X	
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT 1.1.2020 ALKAEN</b>		
Toimen perustaminen ja lakkauttaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl myös johtava asema): Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	X	
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	X	
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X	
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X	
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa		
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X	
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %	X	
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %	X	
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	X	
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	X	

<b>Kehitysohjelmat</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Hankejohtaja
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja	X	
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanpalkitseminen, alle 200 e (ei johtavat)		X
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet -Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa ja Euroopassa		X
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset		
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteet		X
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta		
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X	
<b>MUUT ASIAT</b>		
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X
Ylityömääräys		X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X